

## Zkušební doba

Důležitou součástí pracovní smlouvy může být ujednání o zkušební době. Zkušební doba musí být sjednána písemně, jinak by bylo toto ujednání neplatné, nelze ji dohodnout dodatečně, ani nelze dodatečně prodlužovat její délku – ta je ze zákona maximálně 3 měsíce.

Zkušební dobu lze sjednat buď před vznikem pracovního poměru, nebo nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce. Je možné ji sjednat i u pracovního poměru na dobu určitou.

Zkušební doba běží ode dne vzniku pracovního poměru, tedy jeho prvním dnem. Poslední den zkušební doby sjednané v měsících (typicky např. na 3 měsíce) připadá na den, který se číslem shoduje se dnem, na který připadá událost, od níž lhůta počíná (touto událostí není vznik pracovního poměru, ale vznik práva zrušit pracovní poměr ve zkušební době). Půjde tedy o stejně číselně označený den, jako první den běhu zkušební doby. Pokud by poslední den zkušební doby připadl na sobotu, neděli nebo svátek, bude jím nejbližší následující pracovní den.

### Příklad:

Pracovní poměr vznikl 1. 2. A byla sjednána tříměsíční zkušební doba. Ta nyní běží ode dne 1. 2. a skončila by 1. 5. Protože na tento den ale připadá svátek, bude posledním dnem zkušební doby až následující pracovní den.